

 Instituto Tecnológico del Valle de Oaxaca	Nombre de la información documentada: Anexo 05 Análisis de Contexto FODA - PESTEL Referencia a la Norma ISO 9001:2015 4.1 6.1												Código: ITVO-CA-AN-05
													Revisión: 6
													Página 1 de 3

ASPECTO	CUESTIONES INTERNAS	CUESTIONES EXTERNAS	PO	I	NIVEL POTENCIAL	Oportunidad ó Riesgo	ESTRATEGIA	OBJETIVO	PROGRAMADO (INDICADOR)	RESPON-SABLE	PLAN DE ACCIONES 2026 - 2027	EVIDENCIA	EVALUACIÓN	EFICACIA
1 - LEGAL	FORTALEZA	OPORTUNIDAD	5	5	25	Reuniones, curso o taller de conocimiento de la normatividad aplicable a su puesto	Difusión de la normateca	Promover el uso y consulta de la normateca	3 materiales de difusión	Recursos Humanos	1. Diagnóstico del conocimiento de la normatividad 2. Implementación de mecanismos de difusión 3. Evaluación			
	El ITVO tiene un normativo establecido	La normatividad accesible para conocer los derechos y obligaciones												
	DEBILIDAD	AMENAZA	2	4	8	Incumplimiento de las funciones y obligaciones del puesto que se desempeña	Conocimiento de las funciones del puesto que se desempeña	Implementar cursos de conocimiento de las funciones y obligaciones del puesto que se desempeña	2 cursos al año	Recursos Humanos	1. Diagnóstico del conocimiento de las funciones del puesto que se desempeña 2. Implementación de cursos 3. Evaluación			
	El personal tiene poco interés en conocer la normatividad, lo que puede conducir a un error de derecho	Sanciones administrativas												
2- TECNOLÓGICO	FORTALEZA	OPORTUNIDAD	5	5	25	Participación en convocatorias para la gestión de equipamiento	Identificación de necesidades de equipamiento en las diferentes áreas de la Institución así como proveedores potenciales	Participar en las convocatorias de TecNM, Gobierno Municipal, Estatal y Federal para la gestión de equipamiento y licencias de software	Participar en al menos 3 convocatorias	Departamentos de Planeación y Recursos Materiales	1. Diagnóstico de necesidades de equipamiento de las diferentes áreas 2. Integración de proyectos de equipamiento y licenciamiento 3. Participación en convocatorias			
	Se cuenta con: -infraestructura tecnológica: equipo de laboratorio, equipo de prácticas de campo y talleres. -equipo de cómputo básico para docentes y estudiantes -sistemas administrativos, de gestión, sitios web y plataformas educativas	Convocatorias de TecNM, Gobierno Municipal, Estatal y Federal para la gestión de equipamiento y licencias de software												
	DEBILIDAD	AMENAZA	4	4	16	Obsolescencia de equipo, rezago tecnológico y educativo	1. Identificación de necesidades de mantenimiento de equipo en las diferentes áreas de la Institución así como proveedores potenciales 2. Integración a convenios de licenciamiento y equipamiento establecidos por el TecNM	1. Obtener tecnología innovadora y mantenimiento de equipo a través de diferentes fuentes de financiamiento 2. Integrar al ITVO en los programas de licenciamiento del TecNM	1. Participar en al menos 2 fuentes de financiamiento 2. Al menos 1 licencia para uso institucional	Departamentos de Planeación y Recursos Materiales	1. Diagnóstico del conocimiento de las funciones del puesto que se desempeña 2. Implementación de cursos 3. Evaluación			
	Recursos limitados para la adquisición de tecnología innovadora, así como para mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos existentes. No contar con licenciamiento suficiente del software para la administración y enseñanza	La rápida evolución en el desarrollo tecnológico												
COMPETITIVO	FORTALEZA	OPORTUNIDAD	5	5	25	Participación en convocatorias para la gestión de equipamiento	Identificación de necesidades de equipamiento en las diferentes áreas de la Institución así como proveedores potenciales	Participar en las convocatorias de TecNM, Gobierno Municipal, Estatal y Federal para la gestión de equipamiento y licencias de software	Participar en al menos 3 convocatorias	Departamentos de Planeación y Recursos Materiales	1. Diagnóstico de necesidades de equipamiento de las diferentes áreas 2. Integración de proyectos de equipamiento y licenciamiento 3. Participación en convocatorias			
	El ITVO ofrece nueve programas académicos de nivel licenciatura, dos programas de maestría y uno de doctorado. De los cuales cuatro programas de nivel licenciatura se encuentran acreditados por organismos externos, por su calidad educativa. El total de los programas de posgrado se encuentran en el Sistema Nacional de Posgrado del SECIHTI.	1. Demanda de programas educativos nuevos que podría ofertar el ITVO. 2. Becas de manuntención y participación de docentes en los proyectos nacionales estratégicos de la SECIHTI												

 Instituto Tecnológico del Valle de Oaxaca	Nombre de la información documentada: Anexo 05 Análisis de Contexto FODA - PESTEL Referencia a la Norma ISO 9001:2015 4.1 6.1												Código: ITVO-CA-AN-05
													Revisión: 6
													Página 2 de 3

ASPECTO	CUESTIONES INTERNAS	CUESTIONES EXTERNAS	PO	I	NIVEL POTENCIAL	Oportunidad ó Riesgo	ESTRATEGIA	OBJETIVO	PROGRAMADO (INDICADOR)	RESPON-SABLE	PLAN DE ACCIONES 2026 - 2027	EVIDENCIA	EVALUACIÓN	EFICACIA
3 - CC	DEBILIDAD	AMENAZA												
	Equipos e infraestructura insuficiente para la atención de los estudiantes	La apertura de nuevas universidades con programas académicos similares o afines que se oferta en el IT Valle de Oaxaca.	4	4	16	Obsolescencia de equipo, rezago tecnológico y educativo	1. Identificación de necesidades de mantenimiento de equipo en las diferentes áreas de la Institución así como proveedores potenciales 2. Integración a convenios de licenciamiento y equipamiento establecidos por el TecNM	1. Obtener tecnología innovadora y mantenimiento de equipo a través de diferentes fuentes de financiamiento 2. Integrar al ITVO en los programas de licenciamiento del TecNM	1. Participar en al menos 2 fuentes de financiamiento 2. Al menos 1 licencia para uso institucional	Departamentos de Planeación y Recursos Materiales	1. Diagnóstico del conocimiento de las funciones del puesto que se desempeña 2. Implementación de cursos 3. Evaluación			
4 - ECONÓMICO	FORTALEZA	OPORTUNIDAD												
	80 % aproximadamente de los ingresos del Instituto son propios 20% aprox. de los ingresos son provenientes del TecNM y de otras instancias	Demanda de servicios externos por instituciones privadas y públicas	4	5	20	Diversificar las fuentes de ingresos propios	Dar a conocer la oferta de bienes y servicios.	Obtener recursos de la mayor cantidad de fuentes internas y externas	Incrementar en un 10 % los bienes y servicios ofertados	DGTYV	1. Actualizar el Catálogo de Servicios Externos 2. Difundir el Catálogo de Servicios Externos en página web y redes sociales 3. Conformar catálogo de cursos de formación continua y microcredenciales			
	DEBILIDAD	AMENAZA												
	Restricción para el uso de recursos por austeridad	Recorte de presupuesto y recursos destinados a la educación	4	4	16	No cumplir con las metas propuestas	Prorizar necesidades	Optimizar los recursos con los que cuenta el instituto	80 % de los indicadores del POA cumplidos	Subdirecciones	1. Seguimiento de cumplimiento de indicadores de forma trimestral 2. Revisar indicadores para tomar acciones preventivas o correctivas			
5 - MERCADO	FORTALEZA	OPORTUNIDAD												
	El ITVO es una institución con ventajas comparativas respecto a otras instituciones en relación a experiencia docente, campos experimentales, laboratorios, parcelas, invernaderos, líneas de investigación, entre otros.	Demanda de proyectos sociales, regionales y nacionales.	4	4	16	Alta capacidad de respuesta a las demandas de proyectos sociales, regionales y nacionales.	Fortalecimiento del Consejo de Vinculación	Dar respuesta a las demandas de proyectos sociales, regionales y nacionales	10 proyectos autorizados de investigación y de vinculación	Subdirección Académica DGTYV	1. Integrar un mayor número de instituciones y organizaciones de la sociedad civil al Consejo de Vinculación Institucional 2. Atender convocatorias para proyectos de investigación y de vinculación			

ASPECTO	CUESTIONES INTERNAS	CUESTIONES EXTERNAS	PO	I	NIVEL POTENCIAL	Oportunidad ó Riesgo	ESTRATEGIA	OBJETIVO	PROGRAMADO (INDICADOR)	RESPON-SABLE	PLAN DE ACCIONES 2026 - 2027	EVIDENCIA	EVALUACIÓN	EFICACIA
	DEBILIDAD	AMENAZA	4	3	12	Disminución de la matrícula a los diferentes programas	Fortalecimiento de la difusión de la oferta educativa	Incrementar la matrícula de los programas educativos de la Institución	Incremento de 5% de la matrícula	Subdirección Académica	1. Integrar y ejecutar un plan sólido de promoción y difusión de la oferta educativa			
	Falta de una sólida identidad como ITVO	Surgimiento de Instituciones educativas con programas educativos afines a los del ITVO												
6 - SOCIO-CULTURAL	FORTALEZA	OPORTUNIDAD	3	4	12	Establecimiento de convenios con Instituciones que promuevan la multiculturalidad	Implementación de capacitaciones a estudiantes y personal del instituto sobre multiculturalidad	Fomentar talleres virtuales y presenciales sobre multiculturalidad	Al menos 1 convenio nuevo y 1 taller que promueva la multiculturalidad	DGTyV	1. Diagnóstico del estatus de los convenios que promuevan la multiculturalidad 2. Actualizar y/o generar nuevos convenios 3. Implementar taller/es que promueva la multiculturalidad			
	DEBILIDAD	AMENAZA												
	El programa de inclusión cultural no ha impactado suficientemente en la comunidad	Aculturación de los estudiantes por la influencia del entorno	3	4	12	Pérdida de identidad, cultura, valores								
7 - ORGANIZACIÓN	FORTALEZA	OPORTUNIDAD	3	5	15	Oportunidad de reorganizar la estructura organizacional	Gestión en el TecNM la generación de puestos para cubrir las necesidades del Instituto	Cubrir puestos vacantes conforme las necesidades del Instituto	Al menos 1 reestructuración organizacional	DPPP	1. Análisis de la estructura organizacional 2. Gestión ante TecNM 3. Implementación			
	DEBILIDAD	AMENAZA												
	Falta de ocupación de puestos en la estructura organizacional del Instituto	Falta de autorización de nuevas plazas docentes y no docentes.	4	5	20	No contar con el personal suficiente para cubrir con las necesidades	Capacitación de personal para cubrir puestos específicos	Cubrir las necesidades de personal en puestos específicos	Al menos 2 puestos cubiertos por personal capacitado	DRH	1. Análisis de necesidades de capacitación 2. Gestión de las capacitaciones 3. Implementación de capacitaciones			

Elaborado por: Comité de Calidad

Autorizado por: Director

Nombre y firma: Samuel Ramírez Arellanes _____

Fecha de autorización: 11 de junio de 2026